

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları

Versiyon 2.0

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarikçilerimizin Acino ile olan iş ilişkileri bağlamında ve bu ilişkinin süresi boyunca ve herhangi bir uzatılması durumunda taahhüt etmelerini beklediğimiz etik, insan hakları, işçi hakları, sağlık, güvenlik, çevre ve ilgili yönetim sistemleri gibi temel alanlarda minimum standartları ifade eder.

Acino, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını tanımlamak, oluşturmak ve teşvik etmek için üyeleri bir araya getiren, kar amacı gütmeyen bir sektör kuruluşu olan Farmasötik Tedarik Zinciri Girişimi'nin (PSCI) bir üyesidir. Bu Acino Tedarikçi Davranış Kuralları, PSCI İlkelerini içermekte ve ana alanları olan etik, insan hakları ve işçi hakları, sağlık ve güvenlik, çevre ve ilgili yönetim sistemlerini ele almaktadır.

Acino, hem Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs) ("Ruggie Çerçevesi") hem de OECD Sorumlu İş Davranışları İçin Due Diligence Kılavuzu'nu kabul etmekte ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerini tanımaktadır: zorunlu ve mecburi işçiliğin ortadan kaldırılması (29 ve 105 Nolu Sözleşmeler), çocuk işçiliğinin kaldırılması (138 ve 182 Nolu Sözleşmeler), istihdam ve meslek alanında ayrımcılığın ortadan kaldırılması (100 ve 111 Nolu Sözleşmeler), dernek kurma ve toplu pazarlık özgürlüğü (87 ve 98 Nolu Sözleşmeler).

Tedarikçilerin Acino'ya mal veya hizmet sağlanmasına bağlı şirketleri veya izin verilen alt yüklenicileri dahil ettiği durumlarda Tedarikçiler, söz konusu bağlı şirketlerin veya alt yüklenicilerin bu asgari standartlara uymasını sağlamak için yeterli prosedürleri uygulayacaktır.

1. Etik

Tedarikçiler işlerini etik bir şekilde yürütecek ve dürüstlikle hareket edeceklerdir. Etik unsurlar şunları içerir:

1.1. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp, zimmete para geçirme, kara para aklama, vergi kaçakçılığı ve terörizmin finansmanı, içeriden bilgi ticareti ve piyasa manipülasyonu yasaktır ve Tedarikçi ilgili geçerli yasalara tam uygun hareket edecektir. Tedarikçiler iş veya hükümet ilişkilerinde doğrudan veya aracılar aracılığıyla rüşvet vermeyecek veya kabul etmeyecek veya diğer yasa dışı teşviklere veya yasa dışı ödemelere katılmayacaktır. Tedarikçiler, ödemeyi yapanın yasal veya başka bir yetkiye sahip olduğu rutin veya gerekli bir eylemin yerine getirilmesini güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan ödemeler anlamına gelen "kolaylaştırma" veya "hızlandırma" ödemelerini yasaklayacaktır. Tedarikçiler kendilerinin, Bağlı Kuruluşlarının ve izin verilen alt yüklenicilerinin rüşveti önlemek ve yürürlükteki yasalara, kara para aklamaya, vergi kaçakçılığına ve terörizmin finansmanına uymak için yeterli sistemlere sahip olmasını sağlayacaktır.

1.2. YAPTIRIMLAR

Tedarikçi, Acino'ya karşı yükümlülüklerini geçerli Yaptırımlara tam olarak uygun şekilde yerine getirecek ve geçerli Yaptırımlar kapsamında gerekli tüm izinleri alacaktır. Tedarikçi, Acino'nun Yaptırımları ihlal etmesine neden olacak hiçbir şey yapmayacak veya yapmayı ihmal etmeyecektir. Tedarikçi, Yaptırım Uygulanan Kişi olarak sınıflandırılmadığını veya bu Kişi tarafından kontrol edilmediğini beyan eder. "Yaptırımlar" terimi, uygulanabilir tüm yaptırımları, ambargoları, ihracat ve/veya ithalat kontrollerini ve/veya ticari, ekonomik veya mali kısıtlayıcı tedbirleri, kanunları ve düzenlemeleri ifade eder; bu, sektörel ve/veya bölgesel yaptırımlar veya diğer yaptırımlar türündeki sınırlamaları da içerir ve her durumda Tedarikçi ve/veya onun Bağlı Kuruluşları, izin verilen alt yüklenicileri, acenteleri, temsilcileri veya ilgili anlaşmanın ifasında yer alan diğer araçlar için geçerlidir. "Yaptırım Uygulanan Kişi", İsviçre, AB, Birleşik Krallık ve ABD yasaları uyarınca yaptırım uygulanan kişi olarak belirlenen bir birey, kuruluş, kuruluş, Bağlı Şirketleri, temsilcileri, izin verilen alt yüklenicileri veya acenteleri (örneğin, "Özel Olarak Belirlenmiş Vatandaş(lar)" (*SDN*) gibi) veya "yasaklı kişi") veya yaptırım uygulanan tarafların birleştirilmiş listesine veya İsviçre, AB, Birleşik Krallık ve ABD yasalarına göre belirlenen varlık dondurma hedeflerine dahil olan herhangi bir kişi, kuruluş veya kuruluş anlamına gelir .

1.3. ADİL REKABET

Tedarikçiler işlerini adil rekabete uygun ve yürürlükteki tüm rekabet yasalarına uygun olarak yürüteceklerdir. Tedarikçiler doğru ve gerçeğe uygun reklamlar da dahil olmak üzere adil iş uygulamaları uygulayacaktır.

1.4. HAYVANLARI KORUMA

Hayvanlara acı ve stres en aza indirilerek insanca davranılacaktır. Hayvan testleri, hayvanların değiştirilmesi, kullanılan hayvan sayısının azaltılması veya sıkıntıyı en aza indirecek prosedürlerin iyileştirilmesi düşünüldükten sonra yapılmalıdır. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyiciler tarafından kabul edilebilir olan alternatifler kullanılmalıdır.

1.5. VERİLERİN KORUNMASI VE GÜVENLİK

Tedarikçiler, kendileri ve adlarına hareket eden herhangi bir üçüncü taraf tarafından işlenen bilgiler için yeterli kişisel veri güvenliği ve korumasını sağlamalıdır. Tedarikçi, şirket, çalışan, hasta, konu ve bağışçı gizlilik haklarının korunmasını sağlamak için gizli bilgileri sadece uygun şekilde kullanmalıdır. Tedarikçiler, geçerli gizlilik ve veri koruma yasalarına uygun hareket etmeli ve kişisel verilerin korunması, gizliliği, güvenliği ve yasal işlenmesini sağlamalıdır.

Tedarikçiler, kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak için uygun bir organizasyonel çerçeve ile etkili süreçler ve protokoller kurmalıdır. Bu, herhangi bir kazara veya yetkisiz kayıp, zarar, değişiklik, ifşa, kullanım veya yetkisiz erişim durumunu önlemek içindir. Gerçek veya şüpheli bir veri ihlali durumunda, Tedarikçiler derhal Acino'yu bilgilendirmeli ve veri ihlali ile ilgili soruşturma ve yanıt süreçlerinde Acino'ya yardımcı olmalı ve/veya veri sahiplerinden veya ilgili veri koruma otoritelerinden gelen herhangi bir talebe yanıt verilmesinde destek olmalıdır.

Tedarikçiler, hem teknik hem de organizasyonel güvenlik önlemlerine odaklanan yeterli politika ve prosedürleri sürdürmelidir. Ayrıca, güncel kalmak ve bu protokollere uyumlarını periyodik olarak doğrulamak için makul önlemler almaları beklenmektedir.

Tedarikçi, veri işleyici olarak hareket ettiğinde, meşru gerekçeler belirlendiğinde ve uygun yasalara uygun şekilde kişisel verilerin yeterli korunmasını sağlamak için makul ve uygun önlemler alındığında, kişisel verileri üçüncü taraflara yalnızca Acino'nun önceden yazılı onayı ile açıklayabilir veya aktarabilir. Tedarikçilerin, geçerli olduğu durumlarda, uluslararası veri aktarımlarını yöneten tüm uygulanabilir yasalara uyumlarını sağlamak için yeterli güvenlik önlemlerine, kurallara ve prosedürlere sahip olmaları gerekir.

1.6. GİZLİLİK VE FİKRİ MÜLKİYET

Tedarikçiler, Acino dahil olmak üzere, üçüncü şahısların geçerli fikri mülkiyet haklarını veya gizli bilgilerini haksız yere kullanmamalı veya ihlal etmemelidir. Bu amaçla, tüm bilgiler kazara veya yetkisiz erişime, kullanıma, değişikliğe, kayba veya yok olmaya karşı korunmalıdır.

1.7. HASTA GÜVENLİĞİ VE BİLGİYE ERİŞİM

Tedarikçiler, hastaların, konu olan kişilerin ve bağışçıların hakları üzerinde olumsuz bir etki yaratma riskini en aza indirmek için yeterli yönetim sistemlerinin yerinde olduğundan emin olmalıdır. Bu haklar, sağlık hakları ve bilgilere doğrudan erişim haklarını da içerir.

1.8. MENFAAT ÇATIŞMASI

Tedarikçiler, menfaat çatışmalarını önlemek ve yönetmek için makul özen göstermelidir. Gerçek veya algılanan bir menfaat çatışması ortaya çıkarsa, tedarikçilerin tüm etkilenen tarafları bilgilendirmeleri beklenir.

1.9. KLİNİK DENEYLER

Klinik araştırmalar, uluslararası yönergeler, ulusal ve yerel yasalar ve düzenlemeler ile en katı tıbbi, bilimsel ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülmelidir.

2. İNSAN HAKLARI VE İŞÇİ HAKLARI

Tedarikçiler, çalışanlarının insan hakları ve işçilik çalışma haklarını koruma ve onlara saygı ve haysiyetle davranma taahhüdünde bulunmalıdır. Bu taahhüt şunları içerir:

2.1. SERBESTÇE SEÇİLEN İSTİHDAM

Tedarikçiler, zorla çalıştırılan, kefaletle veya borç karşılığı çalıştırılan veya istemsizce hapis cezasına çarptırılan işçi kullanmamalıdır. Hiçbir işçi bir iş için ödeme yapmamalı veya hareket özgürlüğünden mahrum bırakılmamalıdır.

2.2. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE GENÇ İŞÇİLER

Tedarikçiler, çocuk işçi istihdam etmemelidir. 18 yaşın altındaki genç işçilerin istihdamı sadece tehlikeli olmayan işlerde ve genç işçilerin bir ülkenin işe alma için yasal yaşının üzerinde olduğu veya zorunlu eğitimin tamamlanması için belirlenen yaşın üzerinde olduğu durumlarda gerçekleşmelidir.

2.3. AYRIMCILIK YAPMAMA

Tedarikçiler, ayrımcılıktan arınmış bir iş yeri sağlamalıdır. Irk, renk, yaş, gebelik, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, politik bağlantı, sendika üyeliği veya medeni durum gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmamalıdır.

2.4. ADİL MUAMELE

Tedarikçiler, işçilere yönelik her türlü cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama veya sözlü tacizin yanı sıra sert ve insanlık dışı muamelelerin olmadığı bir iş yeri sağlamalıdır ve bu tür muamelelerin tehdidi olmamalıdır.

2.5. ÜCRETLER, HAK EDİŞLER VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçiler, işçilere geçerli ücret yasalarına uygun olarak ödeme yapmalıdır, bunlar asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu hak edişleri içerir. Tedarikçiler, işçilere ücretlerinin neye göre hesaplandığını zamanında iletmelidir. Tedarikçilerin ayrıca işçilere fazla mesainin gerekli olup olmadığını ve bu fazla mesai için ödenecek ücretleri bildirmeleri beklenir. Fazla mesai, geçerli yasalara ve ulusal ve uluslararası standartlara uygun olmalıdır.

2.6. SENDİKALAŞMA VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Tedarikçiler, iş yeri ve ücretle ilgili sorunların çözümü için işçilerle açık iletişim kurulmasını ve doğrudan etkileşimde bulunulmasını teşvik etmelidir. Tedarikçiler, işçilerin yerel yasalarda belirtilen, özgürce bir araya gelme, sendikalara katılma veya katılmama, işçi temsilcisi arama, işçi konseylerine katılma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duymalıdır. İşçiler, çalışma koşulları hakkında yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabilmeli ve bu nedenle herhangi bir misillemeye, korkutma veya tacize maruz kalmamalıdır.

3. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, uygulanabilir durumlarda, şirket tarafından sağlanan yaşam alanları da dahil olmak üzere, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Sağlık ve Güvenlik önlemleri, tedarikçi sahalarındaki yüklenicileri ve alt yüklenicileri de kapsayacaktır. Sağlık ve Güvenlik unsurları şunları içerir:

3.1. ÇALIŞANLARIN KORUNMASI

Tedarikçiler, işyerinde ve şirket tarafından sağlanan yaşam alanlarında çalışanları kimyasal, biyolojik, fiziksel tehlikelere ve fiziksel olarak zorlu görevlere aşırı maruz kalmaktan koruyacaktır. Tedarikçiler uygun temizlik işlemlerini sağlayacak ve çalışanların içme suyuna erişimini sağlayacaktır.

3.2. SÜREÇ GÜVENLİĞİ

Tedarikçiler, kimyasal ve biyolojik süreçlerden kaynaklanan riskleri tanımlamak ve kimyasal veya biyolojik maddelerin yıkıcı salınımını önlemek veya buna müdahale etmek için yönetim süreçlerine sahip olacaktır.

3.3. ACİL DURUM HAZIRLIĞI VE MÜDAHALE

Tedarikçiler, işyerindeki ve şirketin yaşam alanı sağladığı tüm acil durumları belirleyip değerlendirecek ve acil durum planları ve müdahale prosedürlerini uygulayarak bunların etkilerini en aza indirecektir.

3.4. GÜVENLİK BİLGİLERİ

Tehlikeli maddelere ilişkin güvenlik bilgileri - farmasötik bileşikler ve farmasötik ara malzemeler dahil - çalışanları tehlikelerden eğitmek, eğitmek ve korumak için mevcut olacaktır.

4. Çevre

Tedarikçiler, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çevresel açıdan sorumlu ve verimli bir şekilde faaliyet göstereceklerdir. Tedarikçiler, doğal kaynakları korumaya, mümkün olduğunca tehlikeli maddelerin kullanımından kaçınmaya ve yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerine katılmaya teşvik edilmektedir. Çevresel unsurlar şunları içerir:

4.1. ÇEVRESEL İZİNLER VE RAPORLAMA

Tedarikçiler yürürlükteki tüm çevre düzenlemelerine uymalıdır. Gerekli tüm çevresel izinler, lisanslar, bilgi kayıtları ve kısıtlamalar alınmalı ve bunların operasyonel ve raporlama gereksinimleri yerine getirilmelidir.

4.2. ATIK VE EMİSYON

Tedarikçiler, atıkların, hava emisyonlarının ve atık su deşarjlarının güvenli bir şekilde taşınması, depolanması, bertaraf edilmesi, geri dönüştürülmesi, yeniden kullanılması veya yönetilmesini sağlamak için sistemlere sahip olmalıdır. İnsan veya çevresel sağlığı üzerinde olumsuz bir etkisi olabilecek herhangi bir atık, atık su veya emisyon, çevreye salınmadan önce uygun şekilde ölçülmeli, yönetilmeli, kontrol edilmeli ve arıtılmalıdır. Bu, çevreye aktif farmasötik salınımının yönetilmesini (PiE) de içerir.

4.3. DÖKÜLME VE SALINIMLAR

Tedarikçilerin, çevreye ve yerel topluluğa zararlı etkileri önlemek ve azaltmak için kazara dökülmeler ve salınımların önüne geçecek sistemlere sahip olmaları gerekmektedir.

4.4. KAYNAK KULLANIMI

Tedarikçiler, verimliliği artırmak ve kaynak tüketimini azaltmak için önlemler almalıdır.

4.5. SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK VE İZLENEBİLİRLİK

Tedarikçiler, kritik ham maddelerin kaynağı konusunda gereken özeni göstererek yasal ve sürdürülebilir tedariki teşvik etmelidir.

4.6. SERAGAZI EMİSYONLARI

Tedarikçiler, sera gazı emisyonlarını ölçmeye, açıklamaya ve azaltmaya yönelik adımlar atmaya teşvik edilir ve tedarikçilerinin de aynısını yapmasına destek olacaktır.

5. Yönetim Sistemleri

Tedarikçiler, iş sürekliliğini korumak, sürekli iyileşmeyi kolaylaştırmak ve işbu Davranış Kuralları'nın beklentileriyle uyumlu olmak için yönetim sistemlerini kullanmalıdır. Yönetim Sistemi unsurları şunları içerir:

5.1. BAĞLILIK VE SORUMLULUK

Tedarikçiler, bu belgede tanımlanan kavramlara taahhüdünü, uygun kaynakları tahsis ederek ve sorumlu üst düzey personeli belirleyerek göstermelidir.

5.2. YASAL GEREKLİLİKLER VE MÜŞTERİ GEREKLİLİKLERİ

Tedarikçiler, uygulanabilir yasaları, düzenlemeleri, standartları ve ilgili müşteri gerekliliklerini tespit ederek bunlara uyumlu davranmalıdır.

5.3. RİSK YÖNETİMİ

Tedarikçiler, işbu Davranış Kuralları kapsamında ele alınan tüm alanlardaki riskleri belirlemek ve yönetmek için mekanizmalara sahip olmalıdır.

5.4 DOKÜMANTASYON

Tedarikçiler, işbu Davranış Kuralları'na uyumluluğu ve uygulanabilir düzenlemelere uyumu göstermek için gerekli dokümantasyonu sürdürmelidir.

5.5. EĞİTİM VE YETKİNLİK

Tedarikçiler, yönetim ve işçilere bu Davranış Kurallarındaki beklentileri karşılamak için uygun bir bilgi, beceri ve yetenek seviyesi sağlayan bir eğitim programına sahip olmalıdır.

5.6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Tedarikçiler, performans hedefleri belirleyerek, uygulama planlarını gerçekleştirerek ve iç veya dış değerlendirmeler, denetimler ve yönetim incelemeleri tarafından belirlenen eksiklikler için gerekli düzeltici faaliyetleri alarak sürekli olarak iyileşmeyi hedeflemelidir.

5.7 ENDİŞELERİN BELİRLENEBİLMESİ

Tüm işçiler, iş yerindeki endişeleri, yasa dışı faaliyetleri veya bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerin ihlallerini misilleme, korkutma veya taciz tehdidi olmaksızın veya gerçek misilleme olmaksızın bildirmeye teşvik edilmelidir. Tedarikçiler, gerekirse soruşturma yapmalı ve düzeltici faaliyetlerde bulunmalıdır.

5.8. İLETİŞİM

Tedarikçiler, bu Davranış Kurallarındaki ilkeleri işçilere, yüklenicilere ve tedarikçilere etkili bir şekilde iletecek sistemlere sahip olmalıdır.

6. Yürürlük Tarihi

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları sürüm 2.0, 1 Kasım 2023 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir ("Yürürlük Tarihi").